

Politica per la parità di genere

CICLAT TRASPORTI AMBIENTE si impegna fermamente a promuovere la parità di genere come principio fondamentale di inclusione e giustizia sociale. Riconosciamo che la parità di genere è un fattore chiave per il benessere individuale e collettivo, la crescita economica e la sostenibilità. In questo contesto, con la nostra politica per la parità di genere si propone di creare un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso delle differenze di genere.

Obiettivi

Garantire che tutte le persone, indipendentemente dal genere, abbiano pari opportunità di accesso e di crescita professionale all'interno dell'organizzazione. In particolare, ci impegniamo ad eliminare qualsiasi forma di discriminazione basata sul genere in fase di assunzione, promozioni, formazione e sviluppo professionale.

Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, libero da comportamenti inappropriati o linguaggi non inclusivi.

Garantire la parità salariale senza distinzione di genere.

Cogliere il valore dell'empowerment femminile: le donne offrono risorse per dare una forma nuova e inclusiva al contesto organizzativo.

Prevenire e affrontare qualsiasi forma di discriminazione o molestia di genere.

Favorire un equilibrio tra vita professionale e vita privata per tutti i dipendenti.

Azioni

In Ciclat Trasporti Ambiente tutti i processi di selezione, promozione, formazione e sviluppo professionale sono basati esclusivamente su criteri di merito, competenze e performance, senza alcuna discriminazione di genere.

In Ciclat Trasporti Ambiente c'è un impegno concreto a non discriminare le donne nella eventuale nomina a dirigente attraverso l'adozione di una politica per i percorsi di carriera e mobilità interna e l'adozione di sistemi di valutazione delle performance che permettono un processo meritocratico di avanzamento indipendentemente dal genere.

Ciclat Trasporti Ambiente attua programmi di informazione, sensibilizzazione, formazione e sviluppo professionale che promuovono l'empowerment femminile, la parità di genere e l'inclusione, sensibilizzando tutti i dipendenti sui temi della diversità e dell'uguaglianza.

Ciclat Trasporti Ambiente verifica sistematicamente le retribuzioni garantendo una retribuzione equa per lavori di pari valore, monitorando regolarmente le strutture salariali per identificare e correggere eventuali disparità di genere.

Ciclat Trasporti Ambiente adotta misure preventive e di intervento per combattere qualsiasi forma di molestia o discriminazione di genere, garantendo che tutte le segnalazioni siano trattate con serietà e riservatezza.

Ciclat Trasporti Ambiente adotta strumenti di gestione delle risorse umane per facilitare l'equilibrio tra lavoro e vita privata.

Monitoraggio e Valutazione

Ciclat Trasporti Ambiente verifica periodicamente e sistematicamente l'avanzamento delle azioni intraprese in relazione agli obiettivi prefissati.

Conclusione

La parità di genere è un pilastro fondamentale per la crescita e il successo della nostra organizzazione. Con il nostro impegno concreto, puntiamo a costruire un ambiente di lavoro che rispetti e valorizzi le differenze di genere, promuovendo opportunità equanime per tutti. Tutto il personale è incoraggiato a sostenere attivamente la parità di genere, segnalando eventuali comportamenti inappropriati e partecipando ai programmi di formazione e sensibilizzazione.

Ravenna, 22/12/2025

Comitato Guida



Presidente del C.d.A.



CICLAT TRASPORTI AMBIENTE società cooperativa

Reg. Imp. di Ra - CF e P.iva 02365600390 - Iscritta all'Albo Cooperative Mutualità Prevalente N. A204164

SEDE LEGALE e AMMINISTRATIVA

Ravenna via Romagnoli 13, 48123 - 0544 608111

SEDE OPERATIVA

Ravenna via Baiona 174, 48123 - 0544 607903

reception@ciclat.ra.it - ciclatambiente@ciclatpec.ra.it

ciclatambiente.it

SISTEMI DI
GESTIONE CERTIFICATI

CQY
CERTIQUALITY

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI EN ISO 45001:2023
UNI ISO 37001:2018



SISTEMA DI GESTIONE
PARITÀ DI GENERE

CQY
CERTIQUALITY

UNI/PDR 125:2022